

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองไทร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองไทร จังหวัดบุรีรัมย์ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น

เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและดำเนินการแผนจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยแยกตามสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผน และสถานีตำรวจภูธรหนองไทรได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองไทร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

พันตำรวจตรี



(ปวรปรัชญ์ โสติยาภรณ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ๖ กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กากับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานอำนวยการ



วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธียาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธียาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานป้องกันปราบปราม



ในทุกวัน พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธียาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกม.จราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานจราจร



ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธยาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร อบรมปล่อยแถว สายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานสืบสวน



พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสถิยาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร ประชุมชุดสืบสวน ชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดีอาญา	๑. อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สายงานสอบสวน



พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธยาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

กิจกรรมในภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองไทร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



พ.ต.ต.ปวรปรัชญ์ โสธียาภรณ์ สว.สภ.หนองไทร ได้จัดเลี้ยงอาหารกลางวันข้าราชการตำรวจ สภ.หนองไทร เพื่อเป็นสวัสดิการและลดภาระค่าใช้จ่ายในดำรงชีวิต



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรหนองไทร

ที่ ๑๔ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองสารวัตร รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขันควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวดเพื่อบังคับบัญชาระดับรองสารวัตร จะได้ร่วมกันกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในสถานีดำรวจอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงกัน

ฉะนั้นเพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชาโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรหนองไทร ดังนี้

การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล

๑. ให้พันตำรวจตรี ปวรปรัชญ์ โสถิยาภรณ์ สารวัตรสถานีดำรวจภูธรหนองไทร

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ

ตำรวจในสถานีดำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตร ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|------------|--|
| ๑.๑ ร้อยตำรวจเอก วีระวุฒิ | รัตนประโคน | รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรหนองไทร |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก อัครวัฒน์ | คุณวงศ์ | รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรหนองไทร |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจเอกสมเกียรติ | ทองเลิศ | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรหนองไทร |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก สิงขร | ดลเยี่ยม | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีดำรวจภูธรหนองไทร |
| ๑.๕ ร้อยตำรวจเอกสำรย | ปิ่นศิริ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีดำรวจภูธรหนองไทร |

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน
 สถานีดำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน ดังนี้

๕.๑. สิบตำรวจโท วีรยุทธ จันทินอก ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

๕.๒. สิบตำรวจตรีธนาตล โพธิ์สอาด ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

๖.ให้ร้อยตำรวจโท สำรวย ปิ่นศิริ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน ดังนี้

๖.๑. จำสิบตำรวจ ไกรวิทย์ บุญด้วง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

๗.ให้ร้อยตำรวจตรี บรรเลง กองศักดิ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจภูธร หนองไทร

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน ดังนี้

๗.๑. ดาบตำรวจ พิพัฒน์ ปาโมกษ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

๘.ให้ร้อยตำรวจตรี วรรณะ ภิรมย์นาค รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจภูธร หนองไทร

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน ดังนี้

๘.๑. ดาบตำรวจ จำรัส ศิริเมฆา ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

๙.ให้ร้อยตำรวจตรี เทียน ขุนกระโทก รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานี ตำรวจภูธรหนองไทร

มีหน้าที่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจและข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและชั้นประทวน ดังนี้

๙.๒ สิบตำรวจตรีชูเกียรติ สรงสระ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร หนองไทร

ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการ

อบรมการสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และ พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีผลกล่าวหาผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือ

ถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบโดยเฉียบขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๔. ปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด

ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๑. เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือทางวินัย หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม

หรืออันก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ทำเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันทีและทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับต่อไป

๒. ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยนอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาขอลดเงินเดือน หรือถูกพิจารณาขอลดบำเหน็จความชอบ หรือถูกพิจารณาขอลดตำแหน่งสูงขึ้น แล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณี

๓. เมื่อมีกรณีต้องพิจารณาความบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่องและรายงาน

ผลการดำเนินการเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบความบกพร่อง

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติและติดตามผล เป็นไปตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓ กรณีตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ให้ผู้บังคับบัญชา

ตามข้อ ๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่า ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ มิได้ดำเนินการ

ตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้นพิจารณาความบกพร่องทุกระดับตามควรแก่กรณี

๔.ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ อยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุผลใด แต่พฤติการณ์กระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณา

-๔-

ดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการผู้เข้ารับการ

ฝึกอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๕. การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้ง หรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

อนึ่ง กรณีมีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งแล้ว ให้คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ในการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจภูธรหนองไทรสืบเนื่องต่อไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี

(ปวรปรัชญ์ โสติยาภรณ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองไทร

อำเภอ นางรอง จังหวัด บุรีรัมย์

